

Política global: Health & Safety

Emissor	Operations & Supply Chain Organisation (OSCO)
Autor	Marnix Van der Biest
Aprovada por	Dirk Poelman
Data de emissão	28-11-2017T00:00:00
Histórico de revisão	Primeira emissão November 28, 2017 Revisada em Click here to enter a date Alterada em Click here to enter a date
Publicado por	BCNet

Termos de responsabilidade

Esta política é um guia geral da Empresa e a gerência se reserva o direito de aplicar termos diferentes, determinados por ela à sua própria discricção. Esta política pode ser alterada a qualquer momento, com ou sem aviso prévio do contratante. Nenhum termo desta política será aplicado de forma inconsistente com qualquer lei em vigor.

Política global: Health & Safety

Índice

Esta política descreve as expectativas da empresa para um ambiente de trabalho seguro e saudável e define os níveis mínimos de práticas, medidas e controles a serem adotados por todas as nossas entidades mundialmente. A implantação desta política é obrigatória. Planos de ação devem ser postos em prática para resolver quaisquer pendências identificadas. As prioridades, os recursos necessários e o momento devem ser acordados entre as gerências local e regional.3

1	Objetivo desta política.....	3
2	Liderança e organização de SeS	3
3	Sistema de gestão de SeS	4
4	Uma cultura de SeS proativa.....	4
5	Padrões de SeS	4
5.1	Padrões centrais.....	5
5.2	Padrões críticos	5

Política global: Health & Safety

Como descrito em nossa declaração de Missão de Saúde e Segurança, a Barry Callebaut considera a Saúde e Segurança (SeS) de nossos colaboradores, contratados, visitantes e clientes o aspecto mais importante em nossas operações. Sendo assim, a Barry Callebaut está comprometida a desempenhar todas as operações em um ambiente de trabalho seguro e saudável.

Esta política descreve as expectativas da empresa para um ambiente de trabalho seguro e saudável e define os níveis mínimos de práticas, medidas e controles a serem adotados por todas as nossas entidades mundialmente. A implantação desta política é obrigatória. Planos de ação devem ser postos em prática para resolver quaisquer pendências identificadas. As prioridades, os recursos necessários e o momento devem ser acordados entre as gerências local e regional.

1 Objetivo desta política

Com esta política, almejamos cumprir com as leis nacionais e internacionais, com os padrões de Saúde e Segurança ocupacionais definidos pela ISO 45001, com todas as exigências internas e com as exigências específicas adicionais acordadas com os clientes. A implantação da política é um processo e precisa ser feito de acordo com a natureza e escala dos riscos de SeS específicos de cada entidade.

2 Liderança e organização de SeS

A fim de garantir a implantação adequada desta política, nossos gerentes globais, regionais e locais são responsáveis pela saúde e segurança de suas áreas. Eles definem objetivos ambiciosos, porém realistas, de SeS, fazem avaliações periódicas, além de criar ações para aprimorar o desempenho.

Cada fábrica, depósito e escritório deve ter um responsável por SeS atribuído. O responsável deve entender os riscos relacionados à sua área específica e ao redor, estar familiarizado com os comportamentos exigidos para mitigar esses riscos e deverá garantir que os padrões sejam aplicados e respeitados por todos os colaboradores. Eles coordenam e dão apoio à implantação dos planos de ação corretivos de SeS.

Os gerentes e supervisores são responsáveis por comunicar e treinar regularmente cada colaborador a fim de garantir que estejam familiarizados com nossos padrões de SeS, riscos locais e riscos identificados relacionados ao trabalho.

Treinamentos regulares incluem treinamento na apresentação do trabalho (para novatos), em mudanças ou trocas de trabalho e são complementados com novas sessões de treinamento. Cada colaborador inclui empregados da empresa, terceirizados, trabalhadores temporários e outras pessoas trabalhando no local, independente de contrato.

Nossos colaboradores têm o poder para relatar qualquer risco potencial de SeS, questionar qualquer condição ou situação perigosa e abordar qualquer ato ou comportamento perigoso (princípio do levantar a sua voz). Eles contribuem ativamente para a segurança de toda a nossa área de trabalho.

Política global: Health & Safety

Como parte do sistema de melhoria contínua de SeS, a gerência do local conduzirá conversas e passeios de segurança diários (GEMBA) e inspeções de SeS mensais.

3 Sistema de gestão de SeS

A Barry Callebaut se compromete a implantar e a manter um sistema de gestão que forneça as melhores garantias para operar sistematicamente de uma maneira saudável e segura, com a gerência tendo controle total sobre nosso desempenho de segurança.

Nosso sistema de gestão de SeS baseia-se em:

- Instalação e execução de controles de processo, baseados em perigos de SeS críticos identificados em nossas operações, suficientes para garantir que as condições e objetivos de SeS possam ser medidos em uma base sistemática, cobrindo todas as exigências legais de SeS e padrões relevantes definidos nesta política.
- Todos os acidentes e possíveis incidentes graves estão sujeitos a uma análise de causa principal e ações corretivas adequadas devem ser implantadas a fim de evitar recorrência e melhorar o desempenho de SeS no local.
- A execução desse sistema de gestão, evidenciada por documentação de resultados, decisões tomadas e acompanhamento da implantação de ações corretivas.
- Revisão, por parte dos locais, de seus indicadores de desempenho de SeS e desenvolvimento de uma cultura proativa para aprimorar seu desempenho para o nível esperado pelo grupo. Eles reportam seus desempenhos de SeS de acordo com nossos padrões de grupo em uma base mensal e demonstram melhorias com o tempo.

4 Uma cultura de SeS proativa

Além dos elementos de nosso sistema de gestão, os locais também acompanham e reportam erros evitados e conduzem avaliações de riscos regulares para identificar riscos no estágio inicial. Utilizando nossa metodologia de melhoria contínua, os locais investigam as possibilidades de mitigar proativamente riscos identificados e causas de perigos. Eles devem fazê-lo tanto quanto for razoavelmente aplicável (princípio ALARA).

O treinamento de colaboradores também focará no desenvolvimento de uma cultura aberta e de participação e atitude construtiva. Eles devem cuidar de sua própria segurança e da segurança de qualquer outro nas proximidades.

Esperamos que todos sigam nossos três principais comportamentos de SeS. Siga as regras, levante sua voz e reconheça comportamentos bons/de sucesso.

5 Padrões de SeS

Dados os riscos inerentes aos nossos processos de cacau e chocolate, a Barry Callebaut considera os padrões abaixo essenciais para os nossos objetivos de SeS.

Política global: Health & Safety

Fazemos distinção entre nossos padrões centrais, também aplicados em todos os nossos escritórios, e nossos padrões críticos, aplicados principalmente em nossas fábricas e depósitos.

5.1 Padrões centrais

Incluem todos os elementos de nosso sistema de gestão e práticas de melhoria contínua. 1 Liderança de SeS, 2 Treinamento de SeS, 3 Investigação de incidentes e análise de causa principal, 4 Integridade dos equipamentos e 5 Inspeções de riscos.

5.2 Padrões críticos

- Fornecemos a todos os colaboradores um ambiente de trabalho higiênico, com acesso a banheiros suficientes e limpos, acesso irrestrito a água potável e a área de alimentação limpa e higiênica.
- Todas as áreas possuem corredores de saídas suficientes. Escadas e superfícies são livres de riscos de tropeção e escorregamentos. A quantidade de portas de saídas e luzes de emergência estão de acordo com a legislação local e com os padrões internacionais.
- Preparamos toda a nossa organização para qualquer tipo de emergência, incluindo no mínimo incêndios, explosões, terremotos e inundações. No caso de uma emergência, a segurança de todos os colaboradores é garantida por treinamento adequado. Simulações de evacuação em possíveis cenários de emergências são organizadas no mínimo a cada seis meses.
- Mantemos condições de trabalho seguras ao trabalhar com, ou nas proximidades de, maquinário de operações (incluindo proteções nas máquinas), ao mover veículos ou objetos, equipamento e instalações elétricas, materiais perigosos ou qualquer outro risco.
- Treinamos nossos colaboradores para entender os perigos e precauções associados com seus ambientes de trabalho e atividades ao redor. Procedimentos de trabalho seguros estão em ação, cobrindo Permissão para Trabalhar para atividades de alto risco não cobertas pelo POP, içamento e manuseio manual de pesos, trabalho em alturas, uso de proteção auricular (EPI) contra ruídos, uso de ferramentas afiadas (inclui EPI) e ergonomia em relação a todas as diferentes estações de trabalho.
- Todos os colaboradores estarão protegidos contra lesões causadas por energização inesperada ou partida inicial de máquinas ou equipamentos durante o serviço, reparos, manutenção ou qualquer situação similar (Desligue e Saia).
- Todos os espaços interditados serão claramente marcados após identificação. Procedimentos claros devem ser feitos para acessar o espaço e o acesso deve ser restrito a apenas pessoal autorizado e treinado.
- Transportamos, armazenamos, utilizamos e eliminamos materiais perigosos de maneira segura e ecológica. Aos colaboradores serão fornecidos treinamento e equipamentos de proteção individual (EPI) apropriados.
- O trabalho com, ou nas proximidades de, materiais perigosos deve ser evitado por colaboradores jovens, mulheres grávidas, mães que estejam amamentando ou outros colaboradores em risco.

Política global: Health & Safety

- Fornecemos acesso a cuidados médicos e kits de primeiros socorros, além de nos comprometermos a proteger a saúde de nossos colaboradores. O estado médico ou condições existentes não podem ser o único critério de contratação ou de decisões de contratação (=discriminação).

Como CEO e COO, estamos comprometidos com esta política de segurança e saúde global, que também é de responsabilidade de todos os gerentes da Barry Callebaut, dentro de suas áreas de responsabilidade

Esta política de segurança e saúde global, seus padrões e suas orientações devem estar incorporados em nossos procedimentos de Segurança e Saúde locais e regionais.

Esta política será divulgada internamente, de forma que todos os colaboradores tenham acesso a ela e que a mesma esteja disponível para todos os interessados. Ela está sujeita a revisões periódicas no mínimo a cada 3 anos, a fim de garantir que se mantenha relevante e adequada para a organização.

Antoine de Saint-Affrique
Chief Executive Officer

Dirk Poelman
Chief Operations Officer